

ZMENY V ZÁKONE O SOCIÁLNO M POISTENÍ A DANI Z PRÍJMOV PLATNÉ OD 1.1.2011

DAŇ Z PRÍJMOV zákon č. 548/2010 Z.z. zo dňa 21.12.2010

Zrušila sa možnosť uplatňovania dane vyberanej zrážkou podľa doterajšieho § 43 ods. 3 písm. j) pri príjmoch zo závislej činnosti do sumy 165,97 eur v rámci jedného mesiaca, to znamená , že pri závislej činnosti sa všetky príjmy zdaňujú preddavkovo , bez ohľadu na to, či zamestnanec (dohodár, príkazník) podpísal vyhlásenie k dani alebo nie.

JEDNODUCHO zrážková daň z príjmu zo závislej činnosti už pre rok 2011 nie je .
(daň bola vysporiadaná , nemusel každý priznávať tejto príjem u svojho zamestnávateľa , alebo si podať daňové priznanie, okrem študentov)

Všetky príjmy zo závislej činnosti sa uvádzajú v štvrt'ročných prehľadoch i v ročnom hlásení a na konci roka 2011 a všetky sa musia daňovo vysporiadať v rámci ročného zúčtovania preddavku u zamestnávateľa alebo podaním daňového priznania.

TO ZNAMENÁ každý dostane potvrdenie o zdaniteľnej mzde za rok 2011 a musí priznať daň zo závislej činnosti.

ZÁKON O SOCIÁLNO M POISTENÍ č. 543/2010 Z.z. s účinnosťou od 1.1.2011

K jednotlivým zmenám :

§4 – zamestnanec

Zamestnancom na účely soc. poistenia (nemocenské, dôchodkového a poistenia v nezamestnanosti) sa považuje každá fyzická osoba v právnom vzťahu, z ktorého jej plynie právo na pravidelný príjem zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 1 písm. a) až h) o dani s príjmov.

Za zamestnanca na účely soc. poistenia sa nepovažuje :

- osoba pracujúca na základe dohody o pracovnej činnosti
- osoba pracujúca na základe dohody o vykonaní práce
- osoba pracujúca na základe brigádnickej práci študentov

Za zamestnanca na účely soc. poistenia sa považuje :

- osoba v pracovnom pomere
- členovia štatutárnych orgánov, správnych a dozorných rád, samosprávnych orgánov právnických osôb , ak za výkon funkcie dostávajú odmenu
- osoby vykonávajúce činnosť na príkazné zmluvy a ďalšie zmluvy podľa Občianskeho zákonníka, ak ide o závislú činnosť a dostávajú odmenu pravidelne.

Z uvedeného vyplýva , že ak ide o pravidelný mesačný príjem na zamestnanca a zamestnávateľa sa vzťahujú takmer všetky druhy sociálneho poistenia. Za pravidelný príjem sa považuje aj príjem z príkaznej zmluvy , ktorá sa uzatvorí na jeden alebo viac po sebe idúcich mesiacov , počas ktorých bola mesačne vypláca odmena.

Vzťah medzi osobou vykonávajúcou činnosť na základe príkaznej zmluvy , nepomenovanej zmluvy a športovým klubom sa považuje za pravidelný príjem podľa dani z príjmu , nakoľko príkazník (rozhodca) je pri výkone činnosti pre príkazcu (futbalový klub) povinný dodržiavať jeho pokyny , alebo príkazy. (nekoná vo vlastnom mene , na vlastnú zodpovednosť, vlastnými prostriedkami, na vlastné náklady.)

Z UVEDENÉHO VYPLÝVA ŽE SA NEBUDÚ POUŽÍVAŤ PRÍKAZNE ZMLUVY ALE DOHODY O VYKONANÍ PRÁCE PRE ROZHODCOV A DELEGÁTOV.

Tabuľka odvodov

| Druh odvodu | Z odmeny (príjmu) z príkaznej zmluvy majúcej charakter pravidelnej závislej činnosti | | Z odmeny (príjmu) z príkaznej zmluvy majúcej charakter nepravidelnej závislej činnosti | | Z odmeny na dohodu o vykonaní práce alebo o pracovnej činnosti alebo o brigádnickej práci študenta | |
|--------------------------------|--|----------|---|----------|--|---------------|
| | PRÍKAZNÍK | PRÍKAZCA | PRÍKAZNÍK | PRÍKAZCA | ZAMESTNANEC | ZAMESTNÁVATEĽ |
| Nemocenské poistenie | 1,4% | 1,4% | - | - | - | - |
| Dôchodkové starobné poistenie | 4% | 14% | 4% | 14% | - | - |
| Dôchodkové invalidné poistenie | 3% | 3% | 3% | 3% | - | - |
| Rezervný fond solidarity | - | 4,75% | - | 4,75% | - | - |
| Poistenie v nezamestnanosti | 1% | 1% | - | - | - | - |
| Zdravotné poistenie | 4% | 10% | 4% | 10% | - | - |
| Úrazové poistenie | - | - | - | - | - | 0,8% |
| Garančné poistenie | - | - | - | - | - | 0,25% |

Príkazník, zamestnanec = fyzická osoba; Príkazca, zamestnávateľ = právnická osoba

Každý futbalový klub je povinný sa prihlásiť do Sociálnej poisťovne . s prihláškou prvého dohodára . Prihlásiť dohodára je povinný klub deň pred začatím výkonnú práce.